



智睿企业咨询（深圳）有限公司上海分公司

企业详情

企业官方注册名称： 智睿企业咨询（深圳）有限公司上海分公司
 企业常用简称（英文）： DDI
 企业常用简称（中文）： 智睿咨询
 所属国家： 美国
 中国总部地址： 深圳
 网址： www.ddichina.cn
 所属行业类别： 领导力发展培训、教练技术培训、专业能力发展
 在中国成立日期： 2002年4月22日
 在中国雇员人数： 143
 是否上市 上市证券交易所

业务详情

1、主要客户所在行业： 房地产业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>目标受众：具备 1-3 年管理经验的高级经理或新晋升的总监级领导者，从管理他人到管理经理人员。</p> <p>培养目标：通过对业务运营及高绩效团队影响因素的认知，参与业务决策，完整的掌握团队管理，人员发展以及业务决策的领导技能。</p> <p>预计参训人员：300 人</p> <p>目标受众：具备一年以上管理经验总监级领导者，从管理经理人员到管理多个职能部门，关注及影响全集团整体战略及运营。</p>



	<p>培养目标：进一步提升目标受众的领导能力，拓展其视野及管理支持组织成长。</p> <p>预计参训人员：260人</p>
具体服务内容	<p>针对中层管理者安排了主题“认知自我与他人，组建/塑造团队”的项目。针对中高层管理者安排了主题“卓越管理成就高凝聚团队”的项目。</p> <p>项目前期包含在线模拟、在线测试、顾问访谈；2天的领导力课程；后期学员将获得具体工具表单帮助落实在实际工作中、学员主管也会提供相应支持与辅导。</p>
服务成果	<p>高效的执行力：自2016年7月到2017年1月的半年间，共完成118天课程，总学员人数超过500人；</p> <p>数据结果： 中层领导者整体领导力行为有效性提升了32%， 中高层领导者整体领导力行为有效性提升了24% 项目参与者认为自身领导力提升了21%，观察者认为提升了11%</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训			
客户公司性质	民营			
客户公司行业	零售业与电子商务			
客户当时的需求	<p>透过三年项目规划和实施达到：</p> <ul style="list-style-type: none"> 融合企业价值观，培养领导和员工高度的经营能力和道德规范，支持战略业务目标达成。 提拔和培养各个阶层高潜力人才，搭建发展路径，完善人才输送通道，打造有战斗力的人才梯队。 搭建客户公司的人才发展体系，强化HR的技能，实现人才发展机制内化，确保人才造血机制可以源源不断输送优秀的新鲜血液。 			
具体服务内容		第一年：基础补缺	第二年：全面补强	第三年：系统交付
	中层	能力梳理，能力补缺 - 建立统一的管理语言 - 价值观融合	- 确定重点业务模块的专业知识和经验的要求 - 中层管理者补强	- 评估发展成果 - 甄别潜力人才做储备 - 有针对性的加强培养
	基层	‘小龙驹’能力模型 - “小龙驹”潜	- 确定关键职位的成功要素 - 评估成熟度、建	- 第二批“龙驹”发展 (由内部认证

		能初筛 - 发展核心工作能力	立潜力库 - 发展关键岗位的相关技能	讲师完成)
	系统	- 搭建人才发展体系 - 成立人才发展委员会	- 领导力发展体系成型 - 人才培养机制建立 - 发展路径设定	- 人才管理系统优化
	HR	- 参与项目执行 - 沟通宣导能力 - 学习人才管理的系统、流程、方法和工具	- 建模技术转移 - 讲师技能提升及课程技转	- 内部讲师技能提升 - 360 度辅导反馈认证 (内部自行管理)
服务成果	<p>客户公司电商人才发展项目，获得了以下的显著成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 成就员工梦想，人员快速成长，优秀表现员工晋升继位。 • 统一公司内部管理语言与思路，提高管理效率，减少内耗。 • 打造精品人才发展项目，建立HR内部品牌。 • 打造“利他共赢”教练文化，支撑内部培养策略落地。 • 人才发展技术移转，推动人才造血机制的初步建立。 			

档案内容更新于2017年3月